

NIEUWSBRIEF
JAARGANG
2018/2019

**VRIJWILLIGER
IN DE BAAS
ZIJN TIJD**

**HEERLIJK
OM SPULLEN TE
REPAREREN**

**BEROEPSSCHOLING
VOOR
WERKLOZE
JONGEREN**

**EINDELIJK WEER
TOEKOMST
PERSPECTIEF**



VOORWOORD



Wij Nederlanders zijn over het algemeen een bescheiden volkje. Rustig in de middenmoot meedeinen en vooral je kop niet boven het maaiveld uitsteken. Jan Modaal en het poldermodel zijn dan ook typisch Nederlandse uitdrukkingen. Doe maar normaal dan doe je al gek genoeg. Etc, etc. Bescheiden dus.

Ik moet eerlijk bekennen dat wij bij Tools To Work daarin niet veel anders zijn. Maar in deze nieuwsbrief wil ik het graag eens over een andere boeg

gooien. Even niet te bescheiden, maar vooral heel trots. Want we hebben zoveel redenen om trots te zijn.

Als trajectbegeleider ben ik regelmatig nauw betrokken bij grote en kleine persoonlijke overwinningen van onze deelnemers. Ik weet hoe hard ze er voor hebben gewerkt en ik ben super trots op iedere stap die ze zetten. Leest u de verhalen van Michael (pg. 6) en Axel (pg. 11) maar eens.

Ik ben trots als ik zie met hoeveel inzet onze vrijwilligers werken. Trots op wat we allemaal bereiken. Zowel in Nederland als in Afrika. Met onze unieke mix van mensen, werkzaamheden en doelstellingen zijn we meer dan de som der delen.

Het is een heerlijk gevoel om trots te zijn. Het laat je groeien, geeft je energie en je wordt er blij van. Als je trots kunt zijn brengt je dat ook weer vertrouwen in de toekomst. Dat gevoel willen we graag met u delen. Want met uw steun in geld, materialen en kennis maakt u ons werk mogelijk. Dus ook u heeft alle reden om trots te zijn. Geniet ervan!

Ursula Baaij, trajectbegeleider

TOOLS TO WORK, LAANZICHTWEG 101, 4847 SH TETERINGEN
T: +31(0)765810202 / E: INFO@TOOLSTOWORK.NL
WWW.TOOLSTOWORK.NL
KVK: 41104579 / BTW: NL0078.35.334.B01
IBAN: NL82RABO0120063336 / SWIFT/BIC: RABONL2U

IN DIT NUMMER

| | |
|-----------------------------------------|-----------|
| Revisie en Recycling | 3 |
| Vrijwilligers aan het woord | 4 |
| Arbeidsfit-traject | 5 |
| Projectnieuws | 8 |
| Uitstroom naar werk of opleiding | 10 |
| Overig nieuws | 12 |

ACTIE STARTGEREEDSCHAP

Vakgereedschap voor startende ondernemers in Afrika (zie achterzijde)



Foto voorzijde: Vrijwilliger Henk van Bennekum repareert gereedschap.

COLOFON

Redactie en Vormgeving:

PR-team Tools To Work

Fotografie:

Beeldarchief Tools To Work

Drukwerk:

Drukzo



GEEN VERSPILLING BIJ TOOLS TO WORK

Dagelijks komen mensen bij Tools To Work spullen afleveren die zij zelf niet meer kunnen gebruiken. Deze goederen worden opgeslagen in het magazijn totdat we er mee aan de slag kunnen. In onze werkplaats in Teteringen (Breda) worden de spullen opgeknapt en gereviseerd door deskundige vrijwilligers, samen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Tools To Work concentreert zich op fietsen, computers, naai- & breimachines en elektrisch- en handgereedschap. Veelal kunnen we deze zaken opknappen met gerecycled materiaal. Alleen als het niet anders kan, worden nieuwe onderdelen gebruikt.

De gereviseerde goederen gaan naar vakscholen in Afrika of naar mensen in Nederland die van een krappe beurs moeten leven. Via de Stichting Leergeld kunnen gezinnen zich aanmelden om gratis een fiets of computer te ontvangen van Tools To Work.

Bruikbare spullen die aan ons werden geschonken maar niet door ons worden verwerkt, worden doorgestuurd naar andere organisaties zoals Kringloopwinkels of de Spullenhulp. Goederen die niet meer te repareren zijn of van slechte kwaliteit, worden gedemonteerd, gesorteerd op grondstof en vervolgens gerecycled. Hiertoe hebben we op ons terrein een kleine milieustraat gemaakt. Daarin worden de verschillende grondstoffen gesorteerd. Hierna worden deze zaken verkocht aan verwerkingsbedrijven. Dit leverde Tools To Work de voorbije jaren ruim 12.000 euro op. Dit geld wordt weer gebruikt om trainingen te financieren in Afrika. Daar krijgen monteurs en trainers van monteurs les in onderhoud en reparatie van de producten die wij naar Afrika sturen. Hiermee zorgen we ervoor dat deze zaken een nog langere levensduur krijgen.

Tools To Work zorgt er met haar werk voor dat de afvalberg minder hard groeit. Wij geven spullen immers een langer leven. Geen verspilling, dat is waar Tools To Work voor staat. Wij proberen ook zuinig te zijn met energie. Daarom gebruiken we ledverlichting en alternatieve stroomvoorziening wat beter is voor het milieu en kostenbesparend voor onze organisatie. In 2015 zijn we begonnen met 21 zonnepanelen. Daarmee hebben we jaarlijks bijna 4500 kWh stroom opgewekt. In 2018 zijn daar nog eens 42 extra zonnepanelen bijgekomen.



HEERLIJK OM BEZIG TE ZIJN MET REPARATIES VAN SPULLEN

“Ik werk graag met mijn handen en het is mooi om een goed product te zien ontstaan.”

Henk (67) komt uit de elektrotechniek en begon als tekenaar/construc-tuur van elektrische installaties. Na een aantal jaren werkzaam geweest te zijn bij diverse bedrijven, kwam hij uiteindelijk te werk bij Shell in Pernis.

Henk: “Ik kreeg daar de functie van *Maintenance Foreman* en was verantwoordelijk voor de meet- en regeltechniek. Ik heb er 35 jaar met veel plezier gewerkt”.

Op zijn zestigste ging Henk met pensioen maar werd later toch weer gevraagd zijn kennis in te zetten voor de nieuwe werknemers. “Dat heb ik na een paar jaar weer afgebouwd en in de vrije tijd die ontstond ben ik vrijwilligerswerk gaan doen”.

Iedere maand zet Henk zich in bij het Repair-café in Oosterhout. Daar komen mensen hun kapotte spullen (laten) repareren. “Als techneut vind ik het heerlijk om bezig te zijn met reparaties van spullen en ik help graag mensen”.

“Vorig jaar bezocht ik de Open Dag bij Tools To Work. Ik was enthousiast over de grote werkplaats met al zijn verschillende afdelingen.”

Henk meldde zich aan als vrijwilliger en werd in eerste instantie geplaatst op de naaimachine-afdeling. “Maar dat gepriegel vond ik niets. Gelukkig is er in de werkplaats altijd de mogelijkheid te switchen tussen afdelingen.”

Voor Henk werd het uiteindelijk de gereedschapsafdeling waar hij sinds een jaar twee dagdelen in de week binnengekomen gereedschap repareert en reviseert.

Henk: “We ontroesten, slijpen en smeren de gereedschappen tot ze er weer uitzien als nieuw. Het is een vorm van conserveren. Alleen de beste gereedschappen knappen we op, de spullen met slechte kwaliteit wordt ontmanteld en gerecycled.”

Intussen heeft Henk ook zijn vrienden van het Repair-café enthousiast gemaakt voor het werk bij Tools to Work. Ze werken nu allemaal een aantal dagdelen per week in onze werkplaats. “Dat maakt het extra leuk.” zegt Henk. “Ik werk graag met mijn handen en het is mooi om een goed product te zien ontstaan. Het is dankbaar werk voor het goede doel. Je kunt op verschillende afdelingen werken om zo te zien wat het beste bij je past. Er is veel mogelijk en alle facetten van techniek komen aan bod. Ik voel me thuis bij TTW en heb er leuke collega’s.



VRIJWILLIGER IN DE BAAS ZIJN TIJD

“De goede sfeer bij Tools To Work maakt dat ik elke week weer met plezier kom werken.”

In tegenstelling tot vele anderen binnen de organisatie, zit Franc nog volop in een baan. Hij is in dienst van een bank. Sinds 2018 heeft deze bank een cao waarin is vastgelegd dat mensen van 60 jaar en ouder een dag in de week met behoud van salaris, vrijwilligerswerk mogen gaan doen. Dat leek Franc (64) ook wel wat.

“Vorig jaar ben ik me gaan oriënteren tijdens de vrijwilligersmarkt in het Chassé Theater in Breda. Ik sprak met diverse organisaties die daar present waren. Vervolgens zocht ik contact met het stadsarchief van Breda. Ik hoopte met mijn hobby als restaurateur van oude foto’s, daar iets te kunnen betekenen. Uiteindelijk ben ik daar niet terechtgekomen.”

Franc had ook contact met mensen van Tools To Work tijdens de vrijwilligersmarkt en bezocht onze werkplaats. “Ik raakte aan de praat met de directeur Luitzen Wobma. Die vertelde zo enthousiast over het werk bij ‘zijn’ organisatie dat ik heb besloten daar aan de slag te gaan.”

Op de vraag waarom hij juist voor werk koos waarbij hij de handen flink uit de mouwen moet steken terwijl hij normaal gesproken op kantoor zit zegt Franc: “Ik wilde iets heel anders en ik geloof in het concept. Ik krijg een goed gevoel bij het opknappen van spullen en het weer opnieuw inzetten voor mensen die ze goed kunnen gebruiken. Dat trekt me meer dan alleen maar geld inzamelen voor een goed doel.” Hoewel hij tussen neus en lippen door wel even vertelt dat hij ervoor gezorgd heeft dat zijn Bank ook een donatie heeft gedaan aan Tools To Work.

Franc werkt vanuit de afdeling gereedschappen. Hij heeft daar een logistieke functie. De materialen die door de verschillende afdelingen worden klaargemaakt, laadt hij in de containers waarmee ze verscheept gaan worden. “Dat doe ik in samenspraak met Frank (een andere vrijwilliger) en Luitzen die de logistiek van de verzendingen regelen.

Voor sommige landen moet er eerst nog een inspectie plaatsvinden, voordat de goederen verzonden kunnen worden. Dan zet ik de kisten tijdelijk in de opslag zodat ze na inspectie geladen kunnen worden.

Ik zie dat er op de werkvloer hier en daar met name in de communicatie tussen de verschillende afdelingen nog wat vooruitgang zou kunnen worden geboekt, maar dat weegt niet op tegen de goede sfeer die er binnen Tools To Work heerst. Dat maakt dat ik elke week weer met plezier kom.”



VAN TRAJECT NAAR OPLEIDING

“Door Tools To Work heb ik eindelijk weer een toekomstperspectief”

Er wordt hard gewerkt op de houtafdeling. Onder supervisie van gepensioneerd timmerman Mathé werkt Michael (26) aan zijn opdrachten. Niet iedereen mag zomaar achter de zaagmachine staan, Michael wel. En dat heeft alles te maken met de opleiding die hij nu doet. In juli is Michael begonnen met de *BBL-opleiding: Meubelmaker en (scheeps)Interieurbouwer*. Deze Beroeps Begeleidende Leerweg maakt leren in de praktijk mogelijk. Een uitkomst voor mensen die in het reguliere onderwijs moeilijk tot hun recht komen.

“Na mijn derde jaar op de Havo lukte het mij niet meer om naar school te gaan. Door allerlei psychische problemen kwam ik thuis te zitten. In die tijd hielp ik mijn opa en leerde van hem de eerste vaardigheden van het timmermansvak. Ik vond het leuk.”

Michael ontving een uitkering van de gemeente en kwam zodoende in 2015 in contact met Tools To Work. In het kader van een sociaal activeringstraject kwam hij te werken op de houtafdeling. “We maakten de houten verpakingskisten, waarin de goederen verzonden worden naar Afrika. Kisten voor de naai- en breimachines, kisten voor de computers en voor de gereedschappen en de machines. Werken met hout vind ik heerlijk.”

Helaas werd het traject voortijdig afgebroken doordat Michael verhuisde. Maar in 2017 keerde hij terug, nu als vrijwilliger. Tools To Work zag de potentie van Michael en ging samen met hem op zoek naar alternatieve mogelijkheden om het vak van meubelmaker te leren. Met zijn talenten en de liefde voor het werken met hout moest het mogelijk zijn een Mbo-diploma te halen. En dat werd gevonden in de *Boris-methode*.

Met de *Boris-methode* leren de leerlingen de werkprocessen die horen bij de opleiding, rechtstreeks in de praktijk. Op eigen tempo kunnen zij deelcertificaten halen en uiteindelijk een volledig Mbo-diploma. Michael legt uit: “Van het werk dat ik doe maak ik rapportages, zogeheten STARR verslagen. Daarin beschrijf ik gedetailleerd welke handelingen ik verricht om een product te maken. Je kunt het vergelijken met een uitgebreide handleiding, waarin onderwerpen als montage en materiaalkeuze maar ook veiligheid en onderhoud aan bod komen. Het hele proces van begin tot eind wordt beschreven.”

Het lijkt een beetje op de oude meester-gezel methode. Mathé (gepensioneerd timmerman) is leermeester op de werkvloer en Ursula, de trajectbegeleider van Tools To Work, begeleidt het proces. Om aan alle voorwaarden van de opleiding te voldoen krijgt Michael extra opdrachten en oefeningen. Zoals de huidige opdracht: het bouwen van bureaus voor het kantoor van Tools To Work. In de loop van de opleiding zullen ook externe stages gaan plaatsvinden om specifieke vaardigheden onder de knie te krijgen.

“Eenmaal mijn deelcertificaten binnen heb ik alleen nog mijn theoriediploma nodig. Op de Marlijn-academie in Langeweg ga ik de basisvakken volgen zoals Nederlands, Engels en wiskunde. En dan heb ik mijn officieel erkend diploma als allround meubelmaker/ interieurbouwer. Mijn droom is om een eigen bedrijfje te beginnen in het ontwerpen en maken van unieke meubelen. Alleen of samen met iemand die mijn passie deelt.

Ik maak o.a. graag tafels omdat deze functioneel zijn en het middelpunt van de kamer. Er is veel in te experimenteren qua uiterlijk en gebruik van materiaal. Verder ben ik ook fan van Up-cycling. Ik maak graag meubels van oude materialen en geef het op die manier een nieuwe betekenis, zoals de naaimachine-stoel in de kantine.





DE BORIS-METHODE

Het werkend leren in het middelbaar beroepsonderwijs is een systeem dat al bijna een eeuw in de onderwijswetgeving is verankerd. Belangrijke onderdelen binnen de aanpak zijn oriëntatie op beroep en loopbaan, een opleidingstraject op maat en leren in een bedrijf, om vervolgens uit te komen bij een praktijkcertificaat en een baan. Enige jaren geleden werd er een experiment gestart om te zien of de methode ook geschikt zou zijn voor leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs. Het werd *'Boris brengt je bij 'n baan'* genoemd.

Een geleidehond, Boris, werd metafoor voor het ondersteunen van de jongere met een beperking bij het realiseren van zijn participatie. Mensen die graag aan het werk willen bespreken met hun begeleiders wat de wensen en mogelijkheden zijn. Zij worden dan doorgestuurd naar een geschikt erkend leerbedrijf zoals Tools To Work. De kandidaat kan vervolgens door praktijkervaring op te doen certificaten halen, die een onderdeel zijn van reguliere mbo-opleidingen. Deze certificaten sluiten aan bij zo'n 230.000 leerbedrijven en zijn in het hele land geldig.



BEROEPSSCHOLING VOOR WERKLOZE JONGEREN

Deze technische school in Sierra Leone wil uitbreiden met goederen van Tools To Work.

Beroepsscholing

Het idee voor beroepsscholing voor werkloze jongeren komt van de JOSEPHITES OF MURIALDO. Na de tien jaar durende burgeroorlog was er grote behoefte aan scholing voor werkloze jonge mensen in East End, Freetown. Met de komst van buitenlandse multinationals en mijnbedrijven ontstonden er veel bouwactiviteiten. De vraag naar technisch geschoold personeel groeide. Maar technisch geschoolde krachten waren nauwelijks te vinden.

Arbeidsmarkt

Het Murialdo Instituut speelde in op deze vraag vanuit de arbeidsmarkt door jongeren op te gaan leiden in technische vakken. Beroepsvaardigheden waarmee ze betaald werk zouden kunnen vinden. En dat werkte goed. Intussen kan het instituut niet langer aan de vraag om de vele studenten voldoen en wil daarom gaan uitbreiden.

Moderne faciliteiten

Het Murialdo Institute is het enige opleidingscentrum in de wijde omtrek. De school heeft ruime werkplaatsen, lokalen en praktijkruimtes voor 10 verschillende vakafdelingen. Elke afdeling heeft 30-60 leerlingen en totaal 34 leerkrachten. Met moderne faciliteiten, goed lesmateriaal en gekwalificeerde leerkrachten wil het instituut ongeschoolde jongeren een goede start op de arbeidsmarkt geven.

Praktijkgereedschap

Om aan de grote vraag naar een gedegen beroepsopleiding te voldoen, heeft de school hulp gevraagd aan Tools To Work. Een Spaanse organisatie helpt hen met uitbreiding van het gebouw en de lokalen, wij gaan hen helpen met de benodigde gereedschappen. We gaan naaimachines, gereedschapsets, lasapparatuur, computers en printers gereedmaken voor dit project. De kosten voor dit project zijn € 25.000.

DOVENSCHOOL IN TABORA, TANZANIA

Het doveninstituut in Tabora, Tanzania, biedt o.a. basisonderwijs en beroepsopleiding aan dove kinderen en jongeren. Nadat een Kentalis medewerker een bezoek bracht aan de school Tabora, deed hij namens de school een verzoek aan Tools To Work om hulp.

Handicap

Uit nationale tellingen blijkt dat 4,5 procent van de bevolking in Kenia en Tanzania wordt gevormd door kinderen met een handicap, zo'n 800.000 burgers per land. In Oeganda ligt dat percentage op 7 procent, waarschijnlijk door de lange oorlog met rebellen in het noorden. Sommige kinderen komen via bemiddeling door ambtenaren, een lokale chief of via de politie terecht op speciale scholen. Maar vaak weigeren ouders ook maar iets voor hen te betalen, zelfs als ze wél geld hebben.

Liliane Fonds

Er zijn in Nederland een aantal organisaties die zich vooral richten op hulp aan de gehandicapte kinderen en volwassenen met een handicap in ontwikkelingslanden. Het Liliane Fonds is daarvan waarschijnlijk het bekendst. Samen met lokale organisaties maakte de organisatie uit Den Bosch deze kinderen sterker en hun omgeving toegankelijker. Zij doet dit onder meer door het leveren van hulpmiddelen en het ondersteunen van de gezinnen waarin de gehandicapten opgroeien.

Kentalis

Kentalis is een Nederlandse organisatie die ondersteuning biedt aan mensen met gehoor- en of spraakproblemen. Haar specialistische kennis stelt zij niet alleen beschikbaar aan haar medewerkers, maar ook wereldwijd. Kentalis International Foundation is het internationale



projectbureau van Kentalis en is verantwoordelijk voor de internationale kennisuitwisselingsinitiatieven.

Speciale school

Het Tabora Deaf-Mute Institute werd opgericht in 1963 door de rooms-katholieke missie in Tabora, Tanzania. Het was de eerste school voor doven in Tanzania. De beroepsopleiding van de school kan nu ongeveer 30 jongeren opleiden. Men wil graag uitbreiden naar 100. De verkregen vaardigheden geeft jongeren de kans om een zelfstandig bestaan op te bouwen en zelfbewuster door het leven te gaan. De technische school leidt op tot huishoudkundige, timmerman, kleermaker, schoenmaker, monteur en bouwvakker. De gemaakte producten worden al tijdens de opleiding verkocht. De inkomsten komen de school ten goede. De trainers zijn zelf ook doof en zijn een rolmodel voor de leerlingen.

Gereedschap

Tools To Work gaat naaimachines, breimachines, een monteurset, schoenmakersgereedschap, timmersets en een compressor sturen. De kosten van dit project zijn: €4,618.30



BOUWEN AAN EEN TOEKOMST

In september 2015 kwam de 22-jarige vluchteling Imad bij Tools To Work als vrijwilliger. Hij had in zijn land een opleiding Technisch Tekenen gevolgd.

De Nederlandse taal was echter een struikelblok voor hem. Imad was zeer gemotiveerd om te leren en startte bij ons twee dagdelen per week op de gereedschapsafdeling. Op het Kellebeek-college volgde hij Nederlandse les. Bij ons nam hij deel aan Tools voor Taal, een programma waarin taalvrijwilligers helpen met de Nederlandse taal.

Na drie maanden kwam Imad ineens niet meer. Bij navraag bleek dat hij vaker naar school moest en dat dit niet meer te combineren was met het werken bij Tools To Work. In oktober 2016, tien maanden later, belde hij de trajectbegeleider van Tools To Work. Hij vroeg of hij terug kon komen bij Tools To Work. In het telefoongesprek bleek zijn Nederlands al vele malen beter.



Imad vertelde dat hij intussen taalniveau A1 had behaald. Via een online taaltraining wilde hij zijn niveau verder opschroeven en het Nederlands in de praktijk oefenen op de werkvloer.

Imad kreeg zijn oude plekje terug en we maakten toekomstplannen. Het liefste wilde hij de bouw in waar hij gebruik zou kunnen maken van zijn opleiding Technisch Tekenen. Diploma's uit andere landen worden in Nederland niet altijd erkend, dit gold ook voor Imad. Plus dat zijn taalniveau nog onvoldoende was om op HBO of MBO+ niveau te functioneren. Maar Imad liet zich niet tegenhouden.

Hij wilde werken, geld gaan verdienen en ook nog leren. Dan zou hij wel onderaan de ladder beginnen en zich omhoog werken. Als hij maar wel in de bouwbranche terecht kwam.

En zo stelden we samen zijn CV op. Imad ging solliciteren, werkte ondertussen bij Tools To Work, en oefende zijn Nederlands met Tools voor Taal. En ineens waren we hem weer kwijt. Totdat we dit mailtje van hem kregen:

“Hoi Ursula, ik weet dat dit bericht te laat komt, maar ik was met veel dingen bezig. Ik ga niet vergeten dat je me met veel dingen hebt geholpen. Ik heb het Vorkheftruck certificaat gehaald en ik ben twee weken geleden met werken begonnen via een uitzendbureau. Tools to Work is het beste bedrijf, met de beste collega's, met de beste mensen. Dit zeg ik recht uit mijn hart. Iedereen was aardig. Dank jullie voor alles”.

Met een zetje in de goede richting heeft Tools To Work een steentje bij kunnen dragen aan een toekomst voor deze jongeman in Nederland.

TEVREDENHEIDSONDERZOEK

In 2017 zijn 17 vrijwilligers uitgestroomd naar een betaalde baan. Deze 17 personen waren afkomstig uit Breda (6), Oosterhout (6) en andere gemeenten (5). Deze mensen is gevraagd om een online tevredenheidsonderzoek in te vullen. Dit om te zien of zij hun baan nog hebben en wat wij kunnen leren van hun ervaringen. Uiteindelijk hebben 7 personen daadwerkelijk gereageerd. De taalbarrière was voor vier Nieuwe Nederlanders waarschijnlijk te groot om de enquête in te vullen. Anderen hebben niet gereageerd. Hieronder een samenvatting van de uitslag van dit tevredenheidsonderzoek.

Op welke manier ben je bij Tools To Work terecht gekomen?

3 personen werden doorverwezen door de gemeente, 3 door het UWV en 1 door de GGZ.

Wat was de bron van inkomsten in de periode dat je werkzaam was bij Tools To Work?

3 personen hadden een WW uitkering, 1 een WWB uitkering, 1 een Wajong, en 2 personen een WIA uitkering.

Heb je van Tools To Work ondersteuning gehad in de vorm van een cursus of hulp bij het opstellen van een sollicitatiebrief/CV?

3 personen hebben een cursus gevolgd, 3 personen kregen hulp bij het opstellen van een CV, 2 personen zijn geholpen met een sollicitatiebrief en 3 hebben ondersteuning bij gesprekken gehad.

Hoe tevreden was je over de begeleiding / ondersteuning die je bij Tools To Work hebt ontvangen?

2 personen antwoorden neutraal, 1 persoon was tevreden en 4 personen waren zeer tevreden.

Hoe heb je de sfeer tijdens je werk ervaren?

4 personen ervoeren de sfeer als goed, 3 personen als zeer goed.

Wat doe je momenteel?

5 personen hebben hun baan nog, 2 personen zijn arbeidsongeschikt geraakt.

Kun je kort omschrijven hoe je je tijd bij Tools To Work ervaren hebt en wat is je het meeste bijgebleven?





AXEL ZET VOLGENDE STAP

“Als ik echt niet meer tegen de drukte kon, dan mocht ik eerder naar huis. Dat is het fijne van werken bij Tools.”

Ruim drie jaar werkte hij voor Tools To Work maar binnenkort zullen we hem gaan missen, Axel van de computerafdeling. Hij gaat studeren in Amersfoort.

Axel hoorde van Tools To Work door een medewerker van MEE. MEE biedt ondersteuning en zorg voor mensen met een beperking waarbij het accent bijvoorbeeld kan liggen op arbeid, vervoer, financiën of zorg.

Axel kwam bij MEE terecht omdat hij asperger heeft. Kenmerkend voor deze diagnose is dat je goed kunt praten en leren, maar wel moeite hebt om taal te begrijpen en te snappen wat andere mensen denken en voelen. Het lukte hem daarom maar niet om ondanks zijn opleiding een baan te vinden. Hij had wel een opleiding gevolgd als software-tester maar ondanks het feit dat hij hierbij een baangarantie kreeg, bleek er voor hem geen functie beschikbaar te zijn.

Gelukkig was Axel bij Tools To Work wel van harte welkom. Hij kwam natuurlijk direct op de computerafdeling terecht. Aanvankelijk kwam de dertiger vijf dagdelen per week, maar dat is inmiddels teruggebracht tot de woensdag-, donderdag- en vrijdagochtend.

“Ik heb me er altijd goed kunnen handhaven. Het was af en toe wel wat druk maar meestal was er voldoende rust. En kon ik echt niet meer tegen de drukte, dan kon ik eerder naar huis. Dat is het fijne van werken bij Tools.”

Tijdens de gesprekken die Axel had met Tools To Work trajectbegeleider Ursula Baaij kwamen ze echter tot de conclusie dat het werk wat hij nu deed, eigenlijk toch iets onder zijn kunnen was. Er werd een opleiding gevonden in Amersfoort. Itvitae biedt daar een opleiding tot *data-science professional* aan die speciaal rekening houdt met mensen zoals Axel.

“Ik ga daar eerst zes maanden een opleiding volgen. Dan volgt een stage van zes maanden en daarna een detachering van een jaar. Ik kijk er erg naar uit.”

Het is een volgende belangrijke stap in het leven van Axel. Want het gaat ook betekenen dat hij in Amersfoort zal gaan wonen. “Ik ben bijna zover dat ik een plekje heb gevonden.”

Hoewel hij in Amersfoort waarschijnlijk de meeste tijd straks aan zijn nieuwe opleiding zal moeten gaan besteden, hoopt Axel ook nog voldoende tijd over te houden voor zijn passie. Hij is gek op bordspellen. “Ik vind het vooral leuk om nieuwe dingen uit te proberen. Het maakt niet uit of het kleine spelletjes zijn of spelen waarmee je uren bezig bent. Nu heb ik bijvoorbeeld een nieuw tekenspel ontdekt. Hartstikke leuk.”

OVERIG NIEUWS

HERGEBRUIK BIEDT KANSEN



Uw overtollig gereedschap geeft anderen een toekomst. In onze werkplaats reviseren wij deze goederen met behulp van vrijwilligers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vervolgens gaan deze goederen naar vakscholen in Afrika. Jongeren kunnen met

uw gereedschap een vak leren en een zelfstandig bestaan opbouwen.

Welke goederen komen hiervoor in aanmerking?

- Hand- en elektrisch gereedschap
- Naai- en breimachines
- Fietsen
- Computers en laserprinters

U kunt uw goederen afgeven, elke werkdag tussen 9.00 en 16.00 uur of ze door ons laten ophalen. Belt u daarvoor: 076-581 02 02

ANBI STATUS

Tools To Work heeft de ANBI status. Wat betekent dat eigenlijk? De belastingdienst zegt hierover: "Een ANBI is een algemeen nut beogende instelling. Een instelling kan alleen een ANBI zijn, als ze zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut". En: "Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting." Meer over ANBI, uw giften en onze verplichtingen leest u op de website van de belastingdienst.



WIJ ZIJN BLIJ MET UW ONDERSTEUNING

Tools To Work bedankt iedereen die ons werk ondersteunt. Met kennis, financiële middelen, tijd, ondersteuning en vertrouwen. Zonder u zouden wij ons mooie werk niet kunnen doen.

We wensen al deze mensen en organisaties een voorspoedig 2019 en een prettige voortzetting van onze samenwerking.



GEEF EEN GOEDE START CADEAU

Mensen in Nederland steunen graag een goed doel. Maar hoe weet je of je geld goed terecht komt?

Stichting Tools To Work geeft geen geld.

Wij leveren gereedschap en kennis

Kwalitatief GOED gereedschap waarmee een afgestudeerde vakman/-vrouw in Afrika een eigen bedrijfje kan beginnen. Driekwart van de bevolking is onder de 30 jaar en lokale vaklui zijn hard nodig.

In 2019 wil Tools To Work 50 gediplomeerde vakmensen, voorzien van een starterset zodat zij een eigen inkomen kunnen gaan verdienen. Bovenop de projecten die we al ondersteunen.

We stellen starterskisten samen met gereedschap dat in onze werkplaats wordt gereviseerd

Dat gebeurt door vrijwilligers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

1 starterset kost € 200,- inclusief verzending.
U kunt al meedoen vanaf € 25,-.

Helpt u ook mee? Om deze jonge mensen een goede start te geven?

Meedoen aan deze actie kan op:

www.ToolsToWork.nl/actie-startgereedschap

Of met een rechtstreekse donatie op:

IBAN: NL82 RABO 0120063336 o.v.v. *startgereedschap*

Door uw e-mail adres achter te laten kunnen we u op de hoogte houden van deze actie. Alvast bedankt voor uw hulp.

Team Tools To Work

